

## CUPRINS

<b>INTRODUCERE .....</b>	<b>39</b>
--------------------------	-----------

### **CAPITOLUL 1**

<b>DOMENIUL DE APLICARE A DREPTULUI MUNCII.....</b>	<b>41</b>
<b>Subcapitolul 1.1. Munca și rolul ei în viața economică și socială .....</b>	<b>41</b>
<b>Subcapitolul 1.2. Definiția dreptului muncii, etimologia/sensul termenului de muncă și motivația acesteia.....</b>	<b>44</b>
<b>Subcapitolul 1.3. Obiectul dreptului muncii .....</b>	<b>46</b>
<b>Subcapitolul 1.4. Subiectele dreptului muncii .....</b>	<b>47</b>
<b>Subcapitolul 1.5. Terminologie: angajator /patron și angajat/ salariat/lucrător.....</b>	<b>49</b>
<b>Subcapitolul 1.6. Izvoarele dreptului muncii .....</b>	<b>52</b>
<b>Subcapitolul 1.7. Principiile fundamentale .....</b>	<b>53</b>
Secțiunea 1.7.1. Principiul libertății muncii.....	54
Secțiunea 1.7.2. Interzicerea muncii forțate. Excepții.....	56
Secțiunea 1.7.3. Egalitatea de tratament. Principiul nediscriminării .....	57
Secțiunea 1.7.4. Protecția socială a salariaților .....	65
Secțiunea 1.7.5. Libertatea asocierii.....	66
Secțiunea 1.7.6. Principiul bunei-credințe și consensualitatea în relațiile de muncă.....	67
Secțiunea 1.7.7. Principiul liberei circulații a cetățenilor români pe piața forței de muncă din Uniunea Europeană și a altor state .....	68

### **CAPITOLUL 2**

<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ. CONTRACTE DE MUNCĂ ATIPICE ȘI ALTE FORME DE PRESTARE A MUNCII .....</b>	<b>70</b>
<b>Subcapitolul 2.1. Contractul individual de muncă .....</b>	<b>70</b>
Secțiunea 2.1.1. Încheierea contractului individual de muncă .....	70
Subsecțiunea 2.1.1.1. Scurt istoric, elementele definitorii și durata contractului individual de muncă .....	70

Subsecțiunea 2.1.1.2. Trăsăturile caracteristice ale raportului juridic de muncă .....	73
Subsecțiunea 2.1.1.3. Condiții generale și comune de validitate .....	75
2.1.1.3.1. Capacitatea juridică .....	75
2.1.1.3.1.1. Capacitatea juridică de exercițiu a salariatului.....	75
2.1.1.3.1.2. Capacitatea juridică de exercițiu a angajatorului .....	78
2.1.1.3.1.2.1. Capacitatea juridică de exercițiu a angajatorului - persoană fizică.....	78
2.1.1.3.1.2.2. Capacitatea juridică de exercițiu a angajatorului - persoană juridică.....	78
2.1.1.3.2. Consimțământul părților .....	79
2.1.1.3.3. Obiectul contractului individual de muncă .....	79
2.1.1.3.4. Cauza contractului.....	80
Subsecțiunea 2.1.1.4. Condiții specifice de validitate.....	81
2.1.1.4.1. Obligativitatea certificatului medical la angajare și în alte situații.....	81
2.1.1.4.2. Avizul, autorizarea sau atestarea.....	85
2.1.1.4.3. Certificatul de integritate comportamentală .....	85
2.1.1.4.4. Condiții de studii .....	86
2.1.1.4.5. Vechimea în muncă și în specialitate, ca noutate legislativă în domeniu .....	87
2.1.1.4.6. Comunicarea locurilor de muncă vacante. Repartizarea în muncă.....	90
2.1.1.4.7. Clasificarea ocupațiilor din România (COR) .....	91
2.1.1.4.8. Informarea prealabilă a salariaților la încheierea și modificarea contractului individual de muncă, inclusiv a celor care urmează să își desfășoare activitatea în străinătate. Sancțiunea neinformării prelabile .....	93

2.1.1.4.9. Verificarea prealabilă a aptitudinii profesionale.....	96
2.1.1.4.9.1. Modalități de realizare a verificării profesionale .....	96
2.1.1.4.9.2. Încadrarea salariaților la instituțiile și autoritățile publice .....	97
2.1.1.4.9.3. Perioada de probă .....	99
2.1.1.4.9.3.1. Noțiune și reglementare.....	99
2.1.1.4.9.3.2. Durata și efectele perioadei de probă .....	100
2.1.1.4.9.3.3. Unicitatea perioadei de probă. Excepții.....	102
2.1.1.4.9.3.4. Limitări ale perioadei de probă .....	102
2.1.1.4.9.3.5. Stagiul absolvenților. Reglementare și caracteristici .....	103
2.1.1.4.10. Forma scrisă și înregistrarea contractului individual de muncă.....	103
2.1.1.4.11. Acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă .....	103
2.1.1.4.12. Dosarul personal al salariatului.....	105
2.1.1.4.13. Registrul general de evidență a salariaților (Revisal) .....	107
2.1.1.4.14. Cumulul contractelor individuale de muncă.....	108
Subsecțiunea 2.1.1.5. Conținutul contractului individual de muncă.....	110
2.1.1.5.1. Clauze obligatorii .....	111
2.1.1.5.2. Clauzele facultative specifice .....	111
2.1.1.5.1.1. Clauza cu privire la formarea profesională .....	112
2.1.1.5.1.2. Clauza de neconcurență. Cuantumul indemnizației de neconcurență.....	114
2.1.1.5.1.3. Clauza de mobilitate .....	116
2.1.1.5.1.4. Clauza de confidențialitate .....	117
2.1.1.5.3. Clauze interzise în contractul individual de muncă.....	118

Subsecțiunea 2.1.1.6. Încadrarea în muncă a cetățenilor străini și apatrizilor .....	120
Secțiunea 2.1.2. Executarea contractului individual de muncă.....	123
Subsecțiunea 2.1.2.1. Negocierea clauzelor contractului individual de muncă .....	123
Subsecțiunea 2.1.2.2. Interzicerea renunțării la drepturi .....	124
Subsecțiunea 2.1.2.3. Drepturile și obligațiile salariatului .....	125
2.1.2.3.1. Drepturile salariatului .....	125
2.1.2.3.2. Obligațiile salariatului .....	126
Subsecțiunea 2.1.2.4. Drepturile și obligațiile angajatorului.....	126
2.1.2.4.1. Drepturile angajatorului.....	127
2.1.2.4.2. Obligațiile angajatorului .....	128
Subsecțiunea 2.1.2.5. Fișa postului.....	130
Secțiunea 2.1.3. Modificarea contractului individual de muncă .....	132
Subsecțiunea 2.1.3.1. Condiții și excepții.....	132
Subsecțiunea 2.1.3.2. Modificarea unilaterală a locului muncii .....	133
2.1.3.2.1. Delegarea.....	133
2.1.3.2.1.1. Durata delegării și indemnizația cuvenită salariatului.....	134
2.1.3.2.1.2. Caracteristicile și efectele delegării.....	136
2.1.3.2.1.3. Încetarea delegării .....	137
2.1.3.2.2. Detașarea.....	137
2.1.3.2.2.1. Durata și drepturile salariatului detașat .....	138
2.1.3.2.2.2. Efectele detașării. Garantarea drepturilor salariatului detașat.....	138
2.1.3.2.2.3. Încetarea detașării .....	139
2.1.3.2.3. Forța majoră.....	139
2.1.3.2.4. Sancțiunea disciplinară .....	140
2.1.3.2.5. Măsura de protecție a salariatului.....	140
Subsecțiunea 2.1.3.3. Impreviziunea.....	141
Subsecțiunea 2.1.3.4. Transferul .....	142
Secțiunea 2.1.4. Suspendarea contractului individual de muncă .....	143
Subsecțiunea 2.1.4.1. Modalități. Efectele suspendării.....	144

Subsecțiunea 2.1.4.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă. Cazuri.....	145
2.1.4.2.1. Concediul și indemnizația de maternitate (concediile de sarcină și lăuzie).....	146
2.1.4.2.2. Concediul pentru incapacitate temporară de muncă.....	147
2.1.4.2.3. Carantina .....	147
2.1.4.2.4. Exercițarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative și judecătorești.....	147
2.1.4.2.5. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat.....	147
2.1.4.2.6. Forța majoră.....	148
2.1.4.2.7. În cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală.....	149
2.1.4.2.8. De la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu și-a reînnoit avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept.....	149
2.1.4.2.9. În alte cazuri expres prevăzute de lege.....	150
Subsecțiunea 2.1.4.3. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Cazuri.....	150
2.1.4.3.1. Concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani .....	151
2.1.4.3.2. Concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 12 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani.....	151
2.1.4.3.3. Concediu paternal.....	152

2.1.4.3.4. Concediu pentru formare profesională.....	152
2.1.4.3.5. Exercițarea unor funcții electiv în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului .....	152
2.1.4.3.6. Participarea la grevă.....	152
2.1.4.3.7. Concediu de acomodare.....	152
2.1.4.3.8. Desfășurarea, pe bază de contract încheiat în condițiile legii, a unei activități specifice în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist .....	152
2.1.4.3.9. Concediul de îngrijitor - absența de la locul de muncă în situații neprevăzute .....	153
Subsecțiunea 2.1.4.4. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. Cazuri .....	153
2.1.4.4.1. Pe durata cercetării disciplinare, în condițiile legii. ....	154
2.1.4.4.2. În cazul în care angajatorul a formulat plângere penală împotriva salariatului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu funcția deținută, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.....	155
2.1.4.4.3. În cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare .....	155
2.1.4.4.4. În cazul în care împotriva salariatului s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia au fost stabilite obligații care împiedică executarea contractului de muncă, precum și în cazul în care salariatul este arestat la domiciliu, iar conținutul măsurii împiedică executarea contractului de muncă.....	156

2.1.4.4.5. Pe durata detașării .....	156
2.1.4.4.6. Pe durata suspendării de către autoritățile competente a avizelor, autorizațiilor sau atestărilor necesare pentru exercitarea profesiilor .....	157
2.1.4.4.7. Pe durata suspendării temporare a activității și/sau a reducerii acesteia ca urmare a decretării stării de asediu sau stării de urgență potrivit art. 93 alin. (1) din Constituția României, republicată .....	157
Subsecțiunea 2.1.4.5. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părților.....	158
2.1.4.5.1. În cazul concediilor fără plată pentru studii .....	158
2.1.4.5.2. În cazul concediilor pentru interese personale .....	158
Secțiunea 2.1.5. Încetarea contractului individual de muncă .....	158
Subsecțiunea 2.1.5.1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă. Cazuri de încetare a contractului individual de muncă.....	158
Subsecțiunea 2.1.5.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă .....	159
2.1.5.2.1. Caracterizare generală .....	159
2.1.5.2.2. Enumerarea cazurilor și situațiilor prevăzute în Codul muncii .....	159
2.1.5.2.2.1. Încetarea contractului individual de muncă la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul persoană juridică și-a încetat existența conform legii .....	161
2.1.5.2.2.2. Încetarea contractului individual de muncă la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a punerii sub interdicție a salariatului sau a angajatorului persoană fizică .....	161

2.1.5.2.2.3. Încetarea contractului individual de muncă la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional.....	162
2.1.5.2.2.4. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă .....	163
2.1.5.2.2.5. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare.....	164
2.1.5.2.2.6. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești .....	165
2.1.5.2.2.7. Încetarea contractului individual de muncă de la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei .....	165
2.1.5.2.2.8. Încetarea contractului individual de muncă ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția.....	166

2.1.5.2.2.9. Încetarea contractului individual de muncă la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată.....	166
2.1.5.2.2.10. Încetarea contractului individual de muncă la retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani .....	166
2.1.5.2.3. Constatarea cazului de încetare a contractului individual de muncă .....	167
2.1.5.2.4. Nulitatea contractului individual de muncă.....	167
Subsecțiunea 2.1.5.3. Încetarea contractului individual de muncă cu acordul părților.....	169
Subsecțiunea 2.1.5.4. Concedierea .....	170
2.1.5.4.1. Concedierea. Scurt istoric și reglementare.....	170
2.1.5.4.2. Noțiune și motivele concedierii.....	171
2.1.5.4.3. Interdicții permanente și temporare privind concedierea.....	172
2.1.5.4.3.1. Interdicții permanente privind concedierea .....	172
2.1.5.4.3.2. Interdicții temporare privind concedierea .....	173
2.1.5.4.4. Legalitatea concedierii .....	176
Subsecțiunea 2.1.5.5. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului .....	177
2.1.5.5.1. Cazuri. Enumerare.....	177
2.1.5.5.2. Emiterea deciziei de concediere.....	178
2.1.5.5.3. Procedura concedierii.....	178
2.1.5.5.3.1. Procedura concedierii disciplinare.....	178
2.1.5.5.3.2. Procedura concedierii în cazul arestării preventive sau arestării la domiciliu a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile.....	180
2.1.5.5.3.3. Procedura concedierii în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului pentru motive medicale .....	181

2.1.5.5.3.4. Procedura concedierii salariatului pentru necorespondere profesională .....	182
2.1.5.5.4. Oferirea unui loc de muncă vacant.....	185
Subsecțiunea 2.1.5.6. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Tipuri de concediere. Protecția salariaților concediați .....	186
Subsecțiunea 2.1.5.7. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea și procedura concedierilor colective.....	189
2.1.5.7.1. Condițiile cumulative ale concedierii colective .....	189
2.1.5.7.2. Informarea și consultarea salariaților în vederea evitării concedierii sau diminuării numărului de salariați.....	190
2.1.5.7.3. Notificarea către Inspectoratul Teritorial de Muncă (I.T.M.) și Agenția Județeană de Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.) .....	191
2.1.5.7.4. Amânarea emiterii deciziei de concediere.....	192
2.1.5.7.5. Dreptul salariaților de a fi reîncadrați .....	193
Subsecțiunea 2.1.5.8. Dreptul la preaviz în cazul concedierii.....	193
2.1.5.8.1. Preavizarea salariatului în cazul concedierii.....	193
2.1.5.8.2. Cuprinsul deciziei de concediere .....	195
2.1.5.8.3. Comunicarea deciziei de concediere .....	197
Subsecțiunea 2.1.5.9. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale.....	198
2.1.5.9.1. Nulitatea deciziei de concediere. Interdicția motivării ulterioare.....	198
2.1.5.9.2. Anularea deciziei de concediere. Efecte.....	199
Subsecțiunea 2.1.5.10. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului - demisia .....	199
2.1.5.10.1. Etimologie, noțiune și reglementare .....	199
2.1.5.10.2. Condițiile legale de fond și de formă pentru validitatea demisiei .....	200
2.1.5.10.2.1. Forma scrisă.....	200
2.1.5.10.2.2. Înștiințarea angajatorului în vederea înregistrării demisiei.....	201
2.1.5.10.2.3. Demisia este irevocabilă .....	201

2.1.5.10.2.4. Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia .....	202
2.1.5.10.2.5. Demisia nu trebuie aprobată de angajator.....	202
2.1.5.10.2.6. Demisia trebuie preavizată.....	202
2.1.5.10.3. Renunțarea totală sau parțială a angajatorului la termenul de preaviz .....	202
2.1.5.10.4. Demisia fără preaviz .....	203
2.1.5.10.5. Efectele demisiei.....	203
2.1.5.10.6. Consecințele negative ale demisiei.....	203
<b>Subcapitolul 2.2. Contracte de muncă atipice.....</b>	<b>204</b>
Secțiunea 2.2.1. Contractul individual de muncă pe durată determinată .....	205
Subsecțiunea 2.2.1.1. Încheiere și prelungire .....	205
Subsecțiunea 2.2.1.2. Cazuri și situații în care se pot încheia contracte pe durată determinată .....	206
Subsecțiunea 2.2.1.3. Durata maximă a contractului .....	207
Subsecțiunea 2.2.1.4. Perioada de probă.....	207
Subsecțiunea 2.2.1.5. Obligațiile angajatorului privind accesul la locurile de muncă vacante .....	208
Subsecțiunea 2.2.1.6. Egalitatea de drepturi și de tratament .....	208
Secțiunea 2.2.2. Munca prin agent de muncă temporară.....	208
Subsecțiunea 2.2.2.1. Reglementare legală națională și europeană .....	208
Subsecțiunea 2.2.2.2. Noțiune și definiții .....	209
Subsecțiunea 2.2.2.3. Misiunea salariatului temporar și durata misiunii.....	210
Subsecțiunea 2.2.2.4. Contractele și părțile implicate în munca prin agent de muncă temporară.....	210
Secțiunea 2.2.3. Contractul individual de muncă cu timp parțial.....	212
Subsecțiunea 2.2.3.1. Noțiune. Consacrare legală.....	212
Subsecțiunea 2.2.3.2. Condițiile încadrării salariaților cu fracțiune de normă.....	212
Subsecțiunea 2.2.3.3. Clauze speciale obligatorii.....	213
Subsecțiunea 2.2.3.4. Drepturile salariatului încadrat cu timp de muncă parțial.....	213

Subsecțiunea 2.2.3.5. Trecerea salariaților la un loc de muncă cu normă întreagă.....	214
Secțiunea 2.2.4. Munca la domiciliu .....	214
Subsecțiunea 2.2.4.1. Salariații cu munca la domiciliu .....	214
Subsecțiunea 2.2.4.2. Forma și conținutul contractului de muncă la domiciliu .....	215
Subsecțiunea 2.2.4.3. Drepturi și condiții specifice .....	215
<b>Subcapitolul 2.3. Alte forme de prestare a muncii.....</b>	<b>216</b>
Secțiunea 2.3.1. Zilierii .....	216
Secțiunea 2.3.2. Munca prestatorului casnic .....	223
Secțiunea 2.3.3. Contractul de bonă .....	225
Secțiunea 2.3.4. Telemunca-munca hibrid, ca noutate legislativă .....	227
Secțiunea 2.3.5. Lucrătorii culturali profesioniști.....	228
Secțiunea 2.3.6. Contractul de activitate sportivă.....	229
Subsecțiunea 2.3.6.1. Structurile sportive și participanții la activitatea sportive.....	229
2.3.6.1.1. Structurile sportive .....	229
2.3.6.1.2. Participanții la activitatea sportivă.....	230
2.3.6.1.3. Drepturile și obligațiile structurilor sportive, respectiv participanților la activitatea sportivă.....	230
2.3.6.1.3.1. Drepturile și obligațiile participantului la activitatea sportivă .....	230
2.3.6.1.3.2. Obligațiile structurii sportive .....	231
Secțiunea 2.3.7. Contractul de voluntariat .....	232
Subsecțiunea 2.3.7.1. Noțiune și conținut .....	232
Subsecțiunea 2.3.7.2. Drepturile și obligațiile voluntarului .....	234
Subsecțiunea 2.3.7.3. Încetare contractului de voluntariat.....	235
Subsecțiunea 2.3.7.4. Valorificarea voluntariatului în accesarea pe piața muncii.....	235
Secțiunea 2.3.8. Munca prestată de persoanele private de libertate .....	236
Subsecțiunea 2.3.8.1. Organizarea muncii deținuților .....	236
Subsecțiunea 2.3.8.2. Regimul de prestare a muncii .....	237
Subsecțiunea 2.3.8.3. Plata muncii prestate .....	238
Subsecțiunea 2.3.8.4. Repartizarea veniturilor.....	238

Secțiunea 2.3.9. Prestarea de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling.....	239
---	-----

### **CAPITOLUL 3**

<b>TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ.....</b>	<b>242</b>
---	------------

<b>Subcapitolul 3.1. Timpul de muncă.....</b>	<b>242</b>
---	------------

Secțiunea 3.1.1. Noțiune și importanță.....	242
---	-----

Secțiunea 3.1.2. Durata timpului de muncă.....	243
--	-----

Subsecțiunea 3.1.2.1. Durata normală legală a timpului de muncă și repartizarea timpului de muncă.....	244
--	-----

Subsecțiunea 3.1.2.2. Durata maximă legală a timpului de muncă. Stabilire.....	244
--	-----

Subsecțiunea 3.1.2.3 Stabilirea timpului de muncă în situații speciale.....	245
---	-----

Subsecțiunea 3.1.2.4. Programul de lucru inegal și comunicarea acestuia.....	245
--	-----

Subsecțiunea 3.1.2.5. Programe individualizate de muncă.....	246
--	-----

Subsecțiunea 3.1.2.6. Durata redusă a timpului de muncă sau timpul de muncă sub durata normală, reglementate prin Codul muncii și legile speciale. Excepții.....	246
--	-----

Secțiunea 3.1.3. Munca suplimentară.....	253
--	-----

Subsecțiunea 3.1.3.1. Noțiune. Efectuarea muncii suplimentare.....	253
--	-----

Subsecțiunea 3.1.3.2. Limitarea efectuării muncii suplimentare.....	254
---	-----

Subsecțiunea 3.1.3.3. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător.....	254
--	-----

Subsecțiunea 3.1.3.4. Sporul pentru munca suplimentară. Compensarea în bani a orelor suplimentare.....	255
--	-----

Subsecțiunea 3.1.3.5. Plata orelor suplimentare.....	255
--	-----

Subsecțiunea 3.1.3.6. Proba orelor suplimentare.....	256
--	-----

Secțiunea 3.1.4. Munca de noapte.....	257
---------------------------------------	-----

Subsecțiunea 3.1.4.1. Noțiune. Durată. Excepție.....	257
--	-----

Subsecțiunea 3.1.4.2. Beneficiile salariaților de noapte.....	258
---	-----

Subsecțiunea 3.1.4.3. Examinarea medicală a salariaților de noapte .....	258
Subsecțiunea 3.1.4.4. Interdicții privind prestarea muncii de noapte .....	259
Secțiunea 3.1.5. Norma de muncă .....	260
Subsecțiunea 3.1.5.1. Noțiune. Stabilire. Tipuri.....	260
Subsecțiunea 3.1.5.2. Aplicabilitatea și elaborarea normelor de muncă .....	260
<b>Subcapitolul 3.2. Repausuri periodice .....</b>	<b>261</b>
Secțiunea 3.2.1. Noțiune și reglementare .....	261
Secțiunea 3.2.2. Pauza de masă și repausul zilnic .....	262
Subsecțiunea 3.2.2.1. Pauza de masă.....	262
Subsecțiunea 3.2.2.2. Repausul zilnic. Acordare și excepție .....	264
Subsecțiunea 3.2.2.3. Munca în schimburi.....	264
Subsecțiunea 3.2.2.4. Pauza de alăptare sau de alimentare artificială a copilului .....	264
Secțiunea 3.2.3. Repausul săptămânal .....	266
Subsecțiunea 3.2.3.1. Noțiune. Acordare. Excepții .....	266
Subsecțiunea 3.2.3.2. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto.....	267
Subsecțiunea 3.2.3.3. Suspendarea repausului săptămânal.....	268
Secțiunea 3.2.4. Sărbătorile legale .....	269
Subsecțiunea 3.2.4.1. Acordarea zilelor de sărbătoare legală .....	269
Subsecțiunea 3.2.4.2. Zile de sărbători oficiale naționale lucrătoare .....	272
Subsecțiunea 3.2.4.3. Acordarea zilelor libere în unitățile sanitare și de alimentație publică.....	273
Subsecțiunea 3.2.4.4. Acordarea zilelor libere în unitățile cu foc continuu.....	274
Subsecțiunea 3.2.4.5. Beneficiile muncii prestate în zile de sărbătoare legală.....	274
Subsecțiunea 3.2.4.6. Acordarea altor zile libere .....	274
<b>Subcapitolul 3.3. Concediile .....</b>	<b>275</b>
Secțiunea 3.3.1. Concediul de odihnă.....	276
Subsecțiunea 3.3.1.1. Noțiune și dreptul la concediul de odihnă anual.....	276

Subsecțiunea 3.3.1.2. Durata și acordarea concediului de odihnă .....	278
Subsecțiunea 3.3.1.3. Efectuarea și compensarea în bani a concediului de odihnă.....	280
Subsecțiunea 3.3.1.4. Programarea individuală și colectivă a concediului de odihnă .....	281
Subsecțiunea 3.3.1.5. Efectuarea efectivă a concediului de odihnă .....	281
Subsecțiunea 3.3.1.6. Indemnizația concediului de odihnă.....	282
Subsecțiunea 3.3.1.7. Întreruperea concediului de odihnă .....	283
Secțiunea 3.3.2. Alte concedii ale salariaților .....	284
Subsecțiunea 3.3.2.1. Concediul de odihnă suplimentar .....	284
Subsecțiunea 3.3.2.2. Concediul plătit pentru evenimente familiale deosebite .....	286
Subsecțiunea 3.3.2.3. Concediul fără plată pentru rezolvarea unor situații personale .....	287
Secțiunea 3.3.3. Timp liber acordat în baza unor legi speciale.....	289
Subsecțiunea 3.3.3.1. Ziua/Zilele lucrătoare liberă/libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului .....	289
Subsecțiunea 3.3.3.2. Ziua donatorului de sânge .....	290
Subsecțiunea 3.3.3.3. Învoirea sau ziua liberă plătită.....	291
Subsecțiunea 3.3.3.4. Concediul de îngrijitor - absența de la locul de muncă în situații neprevăzute .....	293
Subsecțiunea 3.3.3.5. Absența de la locul de muncă în situații neprevăzute .....	293
Subsecțiunea 3.3.3.6. Dispensa pentru consultații prenatale.....	294

## **CAPITOLUL 4**

### **SALARIZAREA..... 295**

#### **Subcapitolul 4.1. Salariul, corolarul dreptului la muncă..... 295**

Secțiunea 4.1.1. Etimologie și noțiune.....	295
Secțiunea 4.1.2. Dreptul la salariu.....	296
Secțiunea 4.1.3. Elementele salariului.....	297
Subsecțiunea 4.1.3.1. Salariul de bază .....	297
Subsecțiunea 4.1.3.2. Indemnizațiile .....	297
Subsecțiunea 4.1.3.3. Sporul la salariul de bază .....	298

Subsecțiunea 4.1.3.4. Alte adaosuri la salariu .....	298
4.1.3.4.1. Bilete de valoare. Reglementare și categorii.....	298
4.1.3.4.2. Participarea salariaților la repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome.....	300
4.1.3.4.3. Contravaloarea abonamentelor pentru practicarea sportului, ca noutate legislativă .....	300
4.1.3.4.4. Beneficii și avantaje în natură acordate salariatului .....	301
Secțiunea 4.1.4. Plata prioritară a salariilor .....	302
Secțiunea 4.1.5. Stabilirea salariului .....	302
Secțiunea 4.1.6. Confidențialitatea salariului. Excepții .....	303
Secțiunea 4.1.7. Salariul nominal și salariul real .....	303
Secțiunea 4.1.8. Principiile salarizării .....	303
<b>Subcapitolul 4.2. Salariul de bază minim brut pe țară .....</b>	<b>305</b>
Secțiunea 4.2.1. Noțiune și reglementare legală .....	305
Secțiunea 4.2.2. Munca subdeclarată .....	307
<b>Subcapitolul 4.3. Plata salariului .....</b>	<b>308</b>
Secțiunea 4.3.1. Data și modalitățile de plată.....	308
Secțiunea 4.3.2. Persoanele beneficiare ale salariului.....	310
Secțiunea 4.3.3. Dovada plății salariului.....	310
Secțiunea 4.3.4. Reținerile din salariu. Condiții.....	311
Secțiunea 4.3.5. Interdicția renunțării la drepturile salariale.....	312
Secțiunea 4.3.6. Prescripția acțiunii pentru recuperarea drepturilor salariale .....	312
<b>Subcapitolul 4.4. Fondul de garantare pentru plata creanțelor                 salariale .....</b>	<b>313</b>
<b>Subcapitolul 4.5. Protecția drepturilor salariaților în cazul                 transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți                 ale acesteia .....</b>	<b>314</b>
<b>CAPITOLUL 5</b>	
<b>SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>316</b>
<b>Subcapitolul 5.1. Reguli generale.....</b>	<b>316</b>
Secțiunea 5.1.1. Noțiune și etimologie .....	316

Secțiunea 5.1.2. Reglementări legale .....	317
Subsecțiunea 5.1.2.1. Reglementări în Constituția României și Codul muncii.....	317
Subsecțiunea 5.1.2.2. Reglementări cu titlu special.....	318
Secțiunea 5.1.3. Principii, reguli și măsuri generale .....	319
Secțiunea 5.1.4. Organizarea activității de sănătate și securitate în muncă. Asigurarea și instruirea salariaților în domeniu.....	320
Secțiunea 5.1.5. Controlul și garantarea securității și sănătății în muncă .....	321
Secțiunea 5.1.6. Obligațiile angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă .....	322
Secțiunea 5.1.7. Obligațiile angajaților conform Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă .....	322
<b>Subcapitolul 5.2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.....</b>	<b>322</b>
Secțiunea 5.2.1. Constituire, competențe, organizare și atribuții. Reglementări prevăzute în Codul muncii .....	322
Secțiunea 5.2.2. Componentă, atribuții specifice și funcționare comitet. Reglementări legale speciale .....	323
<b>Subcapitolul 5.3. Protecția salariaților prin servicii medicale.....</b>	<b>324</b>
Secțiunea 5.3.1. Asigurarea și organizarea serviciului medical de medicină a muncii .....	324
Secțiunea 5.3.2. Statutul medicului de medicină a muncii. Programe pentru îmbunătățirea mediului de muncă.....	325
Secțiunea 5.3.3. Autorități competente și instituții cu atribuții în domeniu.....	326
Subsecțiunea 5.3.3.1. Ministerul Muncii și Justiției Sociale este autoritatea competentă în domeniul securității și sănătății în muncă.....	326
Subsecțiunea 5.3.3.2. Ministerul Sănătății Publice, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, este autoritatea centrală în domeniul asistenței de sănătate publică. ....	326

Subsecțiunea 5.3.3.3. Inspecția Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce privește controlul aplicării legislației referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.....	326
Subsecțiunea 5.3.3.4. Asiguratorul, stabilit de lege, reprezintă autoritatea competentă în domeniul asigurării pentru accidente de muncă și boli profesionale.....	326
Subsecțiunea 5.3.3.5. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii fundamentează științific măsurile de îmbunătățire a activității de securitate și sănătate în muncă și promovează politica stabilită pentru acest domeniu. ....	326
Subsecțiunea 5.3.3.6. Ministerul Apărării Naționale .....	327
Subsecțiunea 5.3.3.7. Instituții medicale la nivel județean implicate în desfășurarea activității de medicina muncii .....	327
<b>Subcapitolul 5.4. Accidentele de muncă și bolile profesionale .....</b>	<b>327</b>
Secțiunea 5.4.1. Noțiunile de accidente de muncă și boli profesionale .....	327
Subsecțiunea 5.4.1.1. Accidentul suferit de persoane aflate în vizită în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului; .....	327
Subsecțiunea 5.4.1.2. Accidentul suferit de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public, inclusiv în cadrul unor activități culturale, sportive, în țară sau în afara granițelor țării, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor sarcini; .....	327
Subsecțiunea 5.4.1.3. Accidentul survenit în cadrul activităților cultural sportive organizate, în timpul și din cauza îndeplinirii acestor activități; .....	327

Subsecțiunea 5.4.1.4. Accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acțiuni întreprinse din propria inițiativă pentru salvarea de vieți omenești, precum și accidentul suferit în timpul intervenției de urgență sau al pregătirii în vederea participării la aceasta, pe durata efectuării serviciului de voluntariat organizat conform prevederilor legale. ....	327
Subsecțiunea 5.4.1.5. Accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acțiuni întreprinse din proprie inițiativă pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol care amenință avutul public și privat;.....	328
Subsecțiunea 5.4.1.6. Accidentul cauzat de activități care nu au legătură cu procesul muncii, dacă se produce la sediul persoanei juridice sau la adresa persoanei fizice, în calitate de angajator, ori în alt loc de muncă organizat de aceștia, în timpul programului de muncă, și nu se datorează culpei exclusive a accidentatului; .....	328
Subsecțiunea 5.4.1.7. Accidentul de traseu, dacă deplasarea s-a făcut în timpul și pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator și invers; .....	328
Subsecțiunea 5.4.1.8. Accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la locul de muncă sau de la un loc de muncă la altul, pentru îndeplinirea unei sarcini de muncă; .....	328
Subsecțiunea 5.4.1.9. Accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la care este încadrată victima, ori de la orice alt loc de muncă organizat de acestea, la o altă persoană juridică sau fizică, pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, pe durata normală de deplasare; .....	328

Subsecțiunea 5.4.1.10. Accidentul suferit înainte sau după încetarea lucrului, dacă victima prelua sau preda uneltele de lucru, locul de muncă, utilajul ori materialele, dacă schimba îmbrăcămintea personală, echipamentul individual de protecție sau orice alt echipament pus la dispoziție de angajator, dacă se afla în baie ori în spălător sau dacă se deplasa de la locul de muncă la ieșirea din întreprindere sau unitate și invers; .....	328
Subsecțiunea 5.4.1.11. Accidentul suferit în timpul pauzelor regulamentare, dacă acesta a avut loc în locuri organizate de angajator, precum și în timpul și pe traseul normal spre și de la aceste locuri; .....	328
Subsecțiunea 5.4.1.12. Accidentul suferit de lucrători ai angajatorilor români sau de persoane fizice române, delegați pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în afara granițelor țării, pe durata și traseul prevăzute în documentul de deplasare; .....	328
Subsecțiunea 5.4.1.13. Accidentul suferit de personalul român care efectuează lucrări și servicii pe teritoriul altor țări, în baza unor contracte, convenții sau în alte condiții prevăzute de lege, încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în timpul și din cauza îndeplinirii îndatoririlor de serviciu; .....	329
Subsecțiunea 5.4.1.14. Accidentul suferit de cei care urmează cursuri de calificare, recalificare sau perfecționare a pregătirii profesionale, în timpul și din cauza efectuării activităților aferente stagiului de practică; .....	329
Subsecțiunea 5.4.1.15. Accidentul determinat de fenomene sau calamități naturale, cum ar fi furtună, viscol, cutremur, inundație, alunecări de teren, trăsnet (electrocutare), dacă victima se afla în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;.....	329

Subsecțiunea 5.4.1.16. Dispariția unei persoane, în condițiile unui accident de muncă și în împrejurări care îndreptățesc presupunerea decesului acesteia;.....	329
Subsecțiunea 5.4.1.17. Accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni.....	329
Secțiunea 5.4.2. Clasificarea accidentelor în raport cu urmările produse și numărul persoanelor accidentate .....	329
Secțiunea 5.4.3. Definițiile legale a unor noțiuni în lumina Legii nr. 319/2006.....	330
Subsecțiunea 5.4.3.1. eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;.....	330
Subsecțiunea 5.4.3.2. boală profesională - afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă; .....	330
Subsecțiunea 5.4.3.3. incident periculos - evenimentul identificabil, cum ar fi explozia, incendiul, avaria, accidentul tehnic, emisiile majore de noxe, rezultat din disfuncționalitatea unei activități sau a unui echipament de muncă sau/și din comportamentul neadecvat al factorului uman care nu a afectat lucrătorii, dar ar fi fost posibil să aibă asemenea urmări și/sau a cauzat ori ar fi fost posibil să producă pagube materiale; .....	330

Subsecțiunea 5.4.3.4. Accident ușor - eveniment care are drept consecință leziuni superficiale care necesită numai acordarea primelor îngrijiri medicale și a antrenat incapacitate de muncă cu o durată mai mică de 3 zile;.....	330
Subsecțiunea 5.4.3.5. Boală legată de profesiune - boala cu determinare multifactorială, la care unii factori determinanți sunt de natură profesională.....	331
Secțiunea 5.4.4. Bolile profesionale.....	331
Secțiunea 5.4.5. Procedura comunicării, înregistrării și raportării evenimentelor.....	332
Secțiunea 5.4.6. Evidența evenimentelor.....	334
<b>Subcapitolul 5.5. Concediul și indemnizația de risc maternal.....</b>	<b>334</b>
<b>Subcapitolul 5.6. Decontarea ochelarilor în sectorul public.....</b>	<b>335</b>
<b>CAPITOLUL 6</b>	
<b>FORMAREA PROFESIONALĂ.....</b>	<b>339</b>
<b>Subcapitolul 6.1. Noțiune și obiective .....</b>	<b>339</b>
<b>Subcapitolul 6.2. Tipuri și forme de realizare a formării profesionale .....</b>	<b>341</b>
<b>Subcapitolul 6.3. Obligativitatea angajatorului de a asigura formarea profesională a salariatului și de a elabora planul de formare profesională .....</b>	<b>344</b>
Secțiunea 6.3.1. Concediile pentru formarea profesională.	
Acordare și durată .....	345
Subsecțiunea 6.3.1.1. Dreptul la concediul pentru formare profesională.....	345
Subsecțiunea 6.3.1.2. Concediul fără plată pentru formare profesională. Acordare și durată.....	346
Subsecțiunea 6.3.1.3. Concediul plătit pentru formare profesională. Acordare și durată.....	346
<b>Subcapitolul 6.4. Efectuarea formării profesionale. Cheltuielile și beneficiile legate de formarea profesională.....</b>	<b>348</b>
<b>Subcapitolul 6.5. Obligațiile ulterioare ale salariatului.....</b>	<b>349</b>
<b>Subcapitolul 6.6. Formarea profesională la inițiativa salariaților .....</b>	<b>350</b>

<b>Subcapitolul 6.7. Formarea profesională pentru proprii angajați - ca măsură de prevenire a șomajului .....</b>	<b>351</b>
<b>Subcapitolul 6.8. Contractele speciale de formare profesională organizată de angajator .....</b>	<b>353</b>
Secțiunea 6.8.1. Contractele speciale de formare profesională. Rolul și locul formatorului.....	353
Secțiunea 6.8.2. Contractul de calificare profesională și atestarea activităților de calificare profesională.....	354
Secțiunea 6.8.3. Contractul de adaptare profesională. Încheiere și durată .....	354
<b>Subcapitolul 6.9. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....</b>	<b>355</b>
Secțiunea 6.9.1. Reglementare. Noțiune. Obiective .....	356
Secțiunea 6.9.2. Părțile contractului de ucenicie .....	357
Secțiunea 6.9.3. Coordonatorul de ucenicie.....	358
Secțiunea 6.9.4. Forma, conținutul și durata contractului de ucenicie .....	360
Secțiunea 6.9.5. Statutul ucenicului.....	363
Secțiunea 6.9.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă.....	363
Secțiunea 6.9.7. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă .....	364
Secțiunea 6.9.8. Controlul aplicat dispozițiilor legii privind ucenicia la locul de muncă.....	365
<b>Subcapitolul 6.10. Contractul de stagiu pentru absolvenții instituțiilor de învățământul superior .....</b>	<b>366</b>
<b>Subcapitolul 6.11. Contractul de internship .....</b>	<b>367</b>
 <b>CAPITOLUL 7</b>	
<b>DIALOGUL SOCIAL.....</b>	<b>370</b>
<b>Subcapitolul 7.1. Noțiune, obiective și modalitățile dialogului social prin care se asigură climatul de stabilitate și pace socială .....</b>	<b>370</b>
<b>Subcapitolul 7.2. Organismele dialogului social din România .....</b>	<b>372</b>
Secțiunea 7.2.1. Consiliul Economic și Social .....	372
Secțiunea 7.2.2. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social.....	374
Secțiunea 7.2.3. Comisiile de dialog social/organisme consultative.....	376

Secțiunea 7.2.4. Alte organisme tripartite/organisme de cogestiune .....	376
<b>Subcapitolul 7.3. Sindicatul</b> .....	<b>377</b>
Secțiunea 7.3.1. Etimologie, noțiune și reglementare legală .....	377
Secțiunea 7.3.2. Principiile .....	378
Subsecțiunea 7.3.2.1. Principiul libertății sindicale .....	378
Subsecțiunea 7.3.2.2. Pluralismul sindical .....	379
Subsecțiunea 7.3.2.3. Principiul independenței sindicale .....	379
Secțiunea 7.3.3. Categoriile de persoane care se pot organiza în sindicatul .....	380
Secțiunea 7.3.4. Categoriile de persoane care nu se pot sindicaliza .....	380
Secțiunea 7.3.5. Constituirea, organizarea și funcționarea sindicatelor .....	381
Secțiunea 7.3.6. Dobândirea personalității juridice a sindicatului .....	382
Secțiunea 7.3.7. Conducerea organizațiilor sindicale .....	384
Secțiunea 7.3.8. Atribuțiile organizațiilor sindicale .....	385
Secțiunea 7.3.9. Forme de asociere a organizațiilor sindicale .....	386
Secțiunea 7.3.10. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale .....	386
Secțiunea 7.3.11. Răspunderea penală în activitatea sindicală .....	390
<b>Subcapitolul 7.4. Reprezentanții salariaților</b> .....	<b>390</b>
Secțiunea 7.4.1. Alegerea, numărul și durata mandatelor reprezentanților angajaților/lucrătorilor .....	390
Secțiunea 7.4.2. Atribuțiile principale ale reprezentanților angajaților/ lucrătorilor .....	392
Secțiunea 7.4.3. Organizarea și timpul alocat activității reprezentanților angajaților/lucrătorilor .....	392
Secțiunea 7.4.4. Protecția reprezentanților angajaților/lucrătorilor .....	393
<b>Subcapitolul 7.5. Patronatele</b> .....	<b>393</b>
Secțiunea 7.5.1. Etimologie. Noțiune. Angajator sau patron? .....	393
Secțiunea 7.5.2. Constituirea și organizarea organizațiilor patronale .....	395
Secțiunea 7.5.3. Dobândirea personalității juridice de către organizațiile patronale .....	396
Secțiunea 7.5.4. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale .....	397
Secțiunea 7.5.5. Reprezentativitatea organizațiilor patronale .....	399
<b>Subcapitolul 7.6. Registrele speciale ale organizațiilor sindicale și     organizațiilor patronale, ca noutate legislativă</b> .....	<b>400</b>

## **CAPITOLUL 8**

<b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>401</b>
<b>Subcapitolul 8.1. Noțiuni, terminologie și scop.....</b>	<b>401</b>
<b>Subcapitolul 8.2. Drepturi la negocieri colective .....</b>	<b>402</b>
<b>Subcapitolul 8.3. Negocierea sau încheierea contractului colectiv de muncă este obligatorie? Dovada îndeplinirii obligației de negociere .....</b>	<b>402</b>
<b>Subcapitolul 8.4. Egalitatea părților la negocierea clauzelor contractului colectiv de muncă .....</b>	<b>405</b>
<b>Subcapitolul 8.5. Durata și declanșarea negocierilor .....</b>	<b>405</b>
<b>Subcapitolul 8.6. Conținutul clauzelor contractului colectiv de muncă .....</b>	<b>407</b>
<b>Subcapitolul 8.7. Efectele contractelor colective de muncă .....</b>	<b>409</b>
<b>Subcapitolul 8.8. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă.....</b>	<b>410</b>
<b>Subcapitolul 8.9. Negocierea colectivă în sistemul bugetar .....</b>	<b>412</b>
<b>Subcapitolul 8.10. Încheierea contractelor colective de muncă .....</b>	<b>413</b>
<b>Subcapitolul 8.11. Înregistrarea contractului. Impedimente la înregistrare. Contestarea refuzului înregistrării.....</b>	<b>415</b>
<b>Subcapitolul 8.12. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă .....</b>	<b>417</b>
<b>Subcapitolul 8.13. Acordurile, convențiile, înțelegerile colective.....</b>	<b>418</b>

## **CAPITOLUL 9**

<b>CONFLICTELE DE MUNCĂ .....</b>	<b>420</b>
<b>Subcapitolul 9.1. Scurt istoric. Noțiune.....</b>	<b>420</b>
<b>Subcapitolul 9.2. Părțile și nivelurile la care pot avea loc conflicte colective de muncă .....</b>	<b>421</b>
<b>Subcapitolul 9.3. Situațiile în care pot fi declanșate conflictele colective de muncă .....</b>	<b>423</b>
<b>Subcapitolul 9.4. Concilierea conflictelor colective de muncă .....</b>	<b>424</b>
<b>Subcapitolul 9.5. Medierea și arbitrajul .....</b>	<b>427</b>
<b>Subcapitolul 9.6. Greva .....</b>	<b>428</b>
Secțiunea 9.6.1. Etimologie. Scurt istoric.....	428
Secțiunea 9.6.2. Greva. Noțiune. Caracteristici .....	428
Secțiunea 9.6.3. Dreptul la grevă .....	430

Secțiunea 9.6.4. Participarea la grevă. Condiții prealabile de declanșare a grevei. Decizia de declanșare a grevei.....	431
Secțiunea 9.6.5. Tipuri de grevă.....	433
Subsecțiunea 9.6.5.1. Greva propriu-zisă .....	433
Subsecțiunea 9.6.5.2. Greva de avertisment.....	433
Subsecțiunea 9.6.5.3. Greva de solidaritate.....	434
Secțiunea 9.6.6. Greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului, ca noutate legislativă.....	435
Secțiunea 9.6.7. Clasificarea grevelor .....	436
Secțiunea 9.6.8. Limitarea dreptului la grevă.....	438
Secțiunea 9.6.9. Greva în anumite sectoare de activitate, în unitățile cu foc continuu și în cazul funcționarilor publici.....	439
Secțiunea 9.6.10. Desfășurarea grevei.....	440
Secțiunea 9.6.11. Încetarea grevei. Forme de încetare. Situații de declarare a grevei considerate ca fiind ilegale .....	441
<b>Subcapitolul 9.7. Răspunderea juridică pentru nerespectarea     dispozițiilor legale privind greva .....</b>	<b>443</b>
Secțiunea 9.7.1. Răspunderea disciplinară.....	443
Secțiunea 9.7.2. Răspunderea patrimonială .....	444
Secțiunea 9.7.3. Răspunderea contravențională.....	444
Secțiunea 9.7.4. Răspunderea penală .....	445
 <b>CAPITOLUL 10</b>	
<b>INSPECȚIA MUNCII .....</b>	<b>446</b>
<b>Subcapitolul 10.1. Noțiuni, reglementare și principii.....</b>	<b>446</b>
<b>Subcapitolul 10.2. Organizarea Inspecției Muncii .....</b>	<b>448</b>
<b>Subcapitolul 10.3. Conducerea și atribuțiile pe niveluri ierarhice     a Inspecției Muncii.....</b>	<b>448</b>
Secțiunea 10.3.1. Conducerea și atribuțiile la nivel central .....	448
Subsecțiunea 10.3.1.1. Conducerea la nivel central.....	448
Subsecțiunea 10.3.1.2. Atribuțiile la nivel central .....	449
Secțiunea 10.3.2. Conducerea și atribuțiile la nivel teritorial.....	451
Subsecțiunea 10.3.2.1. Conducerea la nivel teritorial.....	451
Subsecțiunea 10.3.2.2. Atribuțiile la nivel teritorial.....	451

Secțiunea 10.3.3. Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă.....	455
Subsecțiunea 10.3.3.1. Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă .....	455
Subsecțiunea 10.3.3.2. Drepturile și obligațiile inspectorilor de muncă .....	456
10.3.3.2.1. Obligațiile inspectorilor de muncă .....	456
10.3.3.2.2. Drepturile inspectorilor de muncă.....	456
<b>Subcapitolul 10.4. Desfășurarea activității de control .....</b>	<b>458</b>
<b>Subcapitolul 10.5. Constatarea și sancționarea contravențiilor.....</b>	<b>459</b>
<b>Subcapitolul 10.6. Contestarea actelor inspectorului de muncă .....</b>	<b>460</b>

## **CAPITOLUL 11**

<b>RĂSPUNDEREA JURIDICĂ.....</b>	<b>462</b>
Preliminarii.....	462
<b>Subcapitolul 11.1. Regulamentul intern.....</b>	<b>464</b>
Secțiunea 11.1.1. Considerații generale.....	464
Secțiunea 11.1.2. Întocmirea regulamentului intern .....	465
Secțiunea 11.1.3. Cuprinsul regulamentului intern. Efecte.....	466
Secțiunea 11.1.4. Aducerea la cunoștință, modificarea, contestarea și controlul legalității regulamentului intern .....	468
Secțiunea 11.1.5. Termenul de întocmire și durata regulamentului intern .....	469
<b>Subcapitolul 11.2. Răspunderea disciplinară.....</b>	<b>470</b>
Secțiunea 11.2.1. Considerații generale.....	470
Secțiunea 11.2.2. Noțiunea de abatere disciplinară .....	471
Secțiunea 11.2.3. Sancțiunile disciplinare. Aplicare. Radiere.....	473
Secțiunea 11.2.4. Interdicția amenzilor disciplinare. Unicitatea sancțiunii.....	473
Secțiunea 11.2.5. Individualizarea sancțiunii disciplinare. Criterii .....	474
Secțiunea 11.2.6. Procedura cercetării disciplinare prelabile.....	475
Secțiunea 11.2.7. Aplicarea și cuprinsul deciziei de sancționare .....	475
Secțiunea 11.2.8. Comunicarea deciziei de sancționare.....	476
Secțiunea 11.2.9. Contestarea deciziei de sancționare .....	477

<b>Subcapitolul 11.3. Răspunderea patrimonială.....</b>	<b>478</b>
Secțiunea 11.3.1. Considerații generale.....	478
Secțiunea 11.3.2. Răspunderea civilă a angajatorului. Dreptul de regres.....	479
Secțiunea 11.3.3. Răspunderea civilă a salariaților .....	479
Subsecțiunea 11.3.3.1. Regulile răspunderii patrimoniale a salariaților .....	479
Subsecțiunea 11.3.3.2. Pagubele produse de mai mulți salariați. Divizibilitatea răspunderii .....	480
Secțiunea 11.3.4. Restituirea sumelor nedatorate și a bunurilor necuvenite .....	480
Secțiunea 11.3.5. Reținerile din salariu. Quantumul maxim .....	481
Secțiunea 11.3.6. Recuperarea prejudiciilor după încetarea contractului individual de muncă .....	481
Secțiunea 11.3.7. Executarea silită a despăgubirilor datorate de salariat.....	481
<b>Subcapitolul 11.4. Răspunderea contravențională .....</b>	<b>481</b>
Secțiunea 11.4.1. Considerații generale.....	482
Secțiunea 11.4.2. Contravențiile reglementate de Legea nr. 53/2003-Codul muncii.....	483
Secțiunea 11.4.3. Constatarea și aplicarea sancțiunilor contravenționale.....	485
<b>Subcapitolul 11.5. Răspunderea penală .....</b>	<b>485</b>
Secțiunea 11.5.1. Considerații generale.....	485
Secțiunea 11.5.2. Infrațiuni și pedepse complementare aplicabile, prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii și infrațiuni care au legătură cu dreptul muncii în legi speciale .....	486
Subsecțiunea 11.5.2.1. Infrațiuni prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și pedepse complementare aplicabile.....	486
11.5.2.1.1. Infrațiuni prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii .....	486
11.5.2.1.2. Pedepse complementare aplicabile .....	488
Subsecțiunea 11.5.2.2. Infrațiuni care au legătură cu dreptul muncii, prevăzute în legi speciale .....	490

11.5.2.2.1. Infrațiuni prevăzute de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.....	490
11.5.2.2.2. Infrațiunea prevăzută de Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale .....	491
11.5.2.2.3. Infrațiuni prevăzute în mod tradițional în Codul penal .....	492

## **CAPITOLUL 12**

<b>JURISDICȚIA MUNCII.....</b>	<b>495</b>
<b>Subcapitolul 12.1. Etimologie. Noțiune. Obiect.....</b>	<b>495</b>
<b>Subcapitolul 12.2. Părțile conflictului de muncă.....</b>	<b>496</b>
<b>Subcapitolul 12.3. Termenele de prescripție în conflictele de muncă .....</b>	<b>498</b>
<b>Subcapitolul 12.4. Statutul asistenților judiciari în compunerea completului de judecată .....</b>	<b>499</b>
<b>Subcapitolul 12.5. Instanțele judecătorești competente general, material și teritorial.....</b>	<b>503</b>
<b>Subcapitolul 12.6. Medierea în dreptul muncii, ca alternativă la instanța de judecată .....</b>	<b>507</b>
<b>Subcapitolul 12.7. Sarcina probei .....</b>	<b>511</b>
Secțiunea 12.7.1. Sarcina probei în conflictele de muncă.....	511
Secțiunea 12.7.2. Probarea daunelor morale .....	515
<b>Subcapitolul 12.8. Reguli speciale de procedură.....</b>	<b>516</b>
Secțiunea 12.8.1. Scutirea de taxă de timbru. Sediul materiei. Motivație. ....	516
Secțiunea 12.8.2. Judecarea în regim de urgență (celeritate) .....	517
<b>Subcapitolul 12.9. Caracterul hotărârilor pronunțate în fond. Sancțiunea nerespectării hotărârilor judecătorești.....</b>	<b>518</b>
<b>Subcapitolul 12.10. Dispoziții legale de procedură. Dreptul comun în raporturile juridice de muncă.....</b>	<b>519</b>
<b>ÎN LOC DE ÎNCHEIERE .....</b>	<b>521</b>
<b>BIBLIOGRAFIE .....</b>	<b>529</b>

## INTRODUCERE

Cursul universitar de Dreptul muncii reprezintă o lucrare care acoperă întreaga tematică a obiectului de studiu predat, astfel cum apare în curricula facultății, structurată pe un semestru, menită a furniza viitorului jurist strict informația esențială asupra stadiului actual al legislației, practicii și literaturii de specialitate în materie, cu practicarea, acolo unde cazul, metodei corporatiste<sup>1</sup>.

Omul are tangențe cu dreptul muncii încă de la nașterea sa, ca beneficiar al unor prestații sociale, se întâlnește cu el în procesul de învățământ, de instruire și pregătire profesională, devine la maturitate principalul subiect al dreptului muncii, pentru întreaga sa viață activă, fie ca salariat ori funcționar, fie ca angajator, și nu întrerupe relația cu această disciplină nici spre finalul existenței sale, ca pensionar<sup>2</sup>.

Munca este o activitate care creează valori materiale și spirituale, fiind indisolubil legată de viața omului<sup>3</sup>. Munca reprezintă o necesitate, sub aspect social.

Munca este privită, în general, nu ca scop în sine, ci ca o modalitate prin care omul tinde să își satisfacă necesități de ordin material și spiritual.

Alegerea, dobândirea și exercitarea unei profesii sunt etape importante în formarea și dezvoltarea personalității individului<sup>4</sup> presupunând asimilarea de cunoștințe, dezvoltarea unor aptitudini, dinamică și exprimare axiologică, evaluare și autoevaluare, asumarea de responsabilități, confruntarea cu

---

<sup>1</sup> Ordinul ministrului educației naționale și cercetării științifice nr. 6129 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, Anexa nr. 24, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 123 bis din 15 februarie 2017.

<sup>2</sup> Dorneanu Valer, *Dreptul muncii. Partea generală*, Editura Universul Juridic, București, 2012, p. 5.

<sup>3</sup> Ghimpu Sanda, Ștefănescu Ion Traian, Beligrădeanu Ștefan, Mocanu Gheorghe, *Dreptul muncii. Tratat*, volumul I, Editura Științifică și Enciclopedică, București, 1978, pp. 7-10.

<sup>4</sup> Panaite Septimiu, *Dreptul individual al muncii*, Editura Hamangiu, București, 2017, p. 1.

succesul sau eșecul, medierea între planul intim sau familial și cel profesional etc. Activitatea profesională atrage provocări care țin de gestiunea resurselor și echilibrul individual, de dezvoltarea și valorizarea propriilor calități și competențe generale sau specifice, de capacitatea de a fi onest, competitiv, empatic, creativ, un bun comunicator.

Oricare profesor, începând cu specialistul în educație fizică și încheind cu dascălul de informatică juridică, vă va spune la cursul său introductiv că fără disciplina domniei sale nu veți fi juriști, cu atât mai mult cu cât munca ocupă aproximativ jumătate din viața unui om<sup>1</sup>, motiv pentru care pune o amprentă puternică asupra structurii personalității.

Din perspectiva social-economică, forurile internaționale atenționează asupra faptului că mai mult de o treime din populația adultă a planetei își procură principalele mijloace de existență în baza unui contract individual de muncă.

Oamenii intră în raporturi juridice urmărind realizarea, de cele mai multe ori, a unor scopuri personale, fie sunt determinați să intre în asemenea raporturi ca rezultat al procedurii unor fapte exterioare, independente de voința lor<sup>2</sup>.

Așa cum, bine se afirmă în doctrină<sup>3</sup>, dacă munca face omul, ea, în același timp, poate să-i amenințe condiția, să-l dezumanizeze, să-i amenințe demnitatea. În prezent, progresul științific și tehnologic, mondializarea piețelor, surse de dezvoltare și progres, expun lucrătorii riscului de a fi exploatați de agentul economiei de piață.

De altfel și literatura de specialitate în domeniul sănătății<sup>4</sup> (cu atât mai mult cu cât se cunoaște faptul că omul este singura ființă care muncește în mod conștient) consideră că funcționarea perfectă a creierului este guvernată de regula germană "Ordnung ist Ordnung", 8+8+8: opt ore de lucru, opt ore de administrație, opt ore de odihnă. Nerespectarea acestei reguli duce la dezechilibre incomensurabile pentru sănătatea celui care muncește.

---

<sup>1</sup> Popa Val Vasile, *Dreptul muncii*, Editura All Beck, București, 2004, p. 5.

<sup>2</sup> Țop Dan, *Tratat de dreptul muncii, Doctrină și jurisprudență*, Ediția a IV-a, revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2022, p. 7.

<sup>3</sup> Țiclea Alexandru, Georgescu Laura, *Dreptul muncii*, ediția a VIII-a, revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2022, p. 5.

<sup>4</sup> Ciurea Alexandru Vlad, *Sănătatea creierului pe înțelesul tuturor*, Editura Bookzone, București, 2022, p. 17.

## CAPITOLUL 1

### DOMENIUL DE APLICARE A DREPTULUI MUNCII

#### Subcapitolul 1.1. Munca și rolul ei în viața economică și socială

Școala care pune în centrul preocupărilor sale, activitatea practică – munca – oferă, în cel mai înalt grad, posibilitatea de a forma caractere. „Caracterul – precizează Simion Mehedinți-Soreja<sup>1</sup> - nu e un dar, ci o sumă de deprinderi tari, dobândite prin muncă”. Numai printr-o repetată confruntare cu dificultățile muncii se formează și se consolidează însușirile omului, se asigură trăinicia legăturii dintre gând, vorbă și fapte, „Cum muncești, așa gândești și tot așa vorbești”. Încununarea muncii este caracterul moral – ținta cea mai înaltă a educației e să formeze caractere.

Doctrina<sup>2</sup>, subliniază că încă de la apariția sa, *homo faber* (omul creator) datorează dezvoltarea sa muncii. Este un adevăr, confirmat de mii și mii de ani, că prin muncă omul transformă nu numai natura, dar se transformă pe sine, se realizează, se emancipează, se modernizează și se înalță.

Prin urmare, munca este indisolubil legată de om, este incorporată în el, în structura lui. Cele două entități nu pot fi concepute separat.

Același autor citându-l pe G. Tașcă<sup>3</sup>, contrazice tratarea muncii ca o marfă. În plus, munca (omului) nu se poate păstra, înmagazina ca orice bun sau produs (alimente, îmbrăcăminte, medicamente, alte bunuri, etc.). Surplusul de muncă nu se poate păstra de azi pe mâine; cea neîntrebuințată într-o zi este pierdută.

---

<sup>1</sup> Simion Mehedinți-Soveja, *Altă creștere-școala muncii*, Editura Terra, Focșani, 2019, p. 267.

<sup>2</sup> Țiclea Alexandru, Duțu Adelina, *Acordurile colective între dreptul muncii și dreptul funcției publice*, Editura Wolters Kluwer, București, 2022, pp. 11-13

<sup>3</sup> Tașcă G., *Politica socială a României*, București, 1940, pp. 181-182.

Munca nu este o marfă, ci o funcție a omului, ca și respirația, circulația și alte activități organice. Animalele nu muncesc, ci se mișcă după instinct. Omul sălbatic muncește, ajutat de câteva unelte, însă numai pentru hrană și alte nevoi ale traiului fizic. Abia când crește civilizația, omul începe a munci cu adevărat, iar munca lui sporește odată cu civilizația și cultura. Cea mai intensă și mai variată muncă se vede la popoarele cele mai civilizate. Tot astfel și individul: cu cât e mai civilizat și mai cult, cu atât muncește mai mult, afară de cazul când devine parazitul muncii altora, dar atunci – ca la toți paraziții - începe decadența și ruina<sup>1</sup>.

Ființele umane sunt singurele capabile să pună în lucru, prin forța lor de muncă, să valorifice eficient ceilalți factori de producție, respectiv resursele naturale și capitalul<sup>2</sup>.

În Antichitatea elenă, munca era privită cu dispreț de către elita socială, fiind considerată nedemnă și degradantă. A munci presupunea o atitudine imorală, iar munca era privită ca o pedeapsă divină. Filozofii greci distingeau între preocupările libere și nobile, apanajul exclusiv al cetățenilor, exercitate în domeniul artelor, al științei, războiului sau politicii și munca umilitoare degradantă, care viza producerea efectivă a bunurilor necesare existenței materiale a omului, activitate ce era realizată de către sclavi sau de către membri de condiție inferioară a societății<sup>3</sup>.

În Roma antică exista *locatio operarum* care reprezenta contractul prin care muncitorii închiriau serviciile lor (*operae suae*) unui patron, în schimbul plății unui salariu (*merces*), muncitorul care se plasează (*se locat*) la un patron se obligă să-i furnizeze acestuia un anumit număr de zile de muncă. Acest adevărat contract de muncă nu a avut niciodată la Roma o prea mare importanță, deoarece era folosită munca sclavilor și libertăților care trebuia să presteze un anumit număr de zile pe an (*operae*).

Ca element esențial *locatio operarum* putea avea ca obiect doar muncile necalificate, prestații nedeterminate retribuite în funcție de timpul lucrat.

Așa numitele *operae liberales*, activități prestate de avocați, medici, arhitecți, profesori nu puteau face obiectul unei *locatione operarum*<sup>4</sup>.

---

<sup>1</sup> Mehedinți-Soveja Simion, *Altă creștere-scoala muncii*, Editura Terra, Focșani, 2019, p. X.

<sup>2</sup> Ciochină-Barbu Ioan, *Dreptul muncii. Curs universitar*, Editura Hamangiu, București, 2012, p. 3.

<sup>3</sup> Anechitoae Constantin, *Dreptul muncii și securității sociale. Curs universitar*, Editura Pro Universitaria, București, 2013, p. 58.

<sup>4</sup> Radu Mihnea-Dan, *Drept Roman*, Editura Pro Universitaria, București, 2015, p. 169.

Tot încă din antichitate a fost înțeleasă importanța procesului de muncă, acesta devenind indispensabil supraviețuirii și evoluției umane. Cu șase secole înaintea erei noastre, Focilide îndemna „Omule, oricine ai fi, muncește! Plătește-ți viața prin muncă!”<sup>1</sup>.

Ilustrând atitudinea față de muncă în epoci diferite, profesorul Romulus Gidro îl citează mai întâi pe celebrul Hesiod cu afirmația sa „Nu este o rușine a munci, doar lenea este de ocară” pentru ca apoi să redea concepția lui Voltaire despre muncă și anume „activitatea lucrativă, manuală sau intelectuală – nu face decât să-l înobileze pe individ și să-l păzească de trei mari rele: de plictiseală, de viciu și de nevoi”<sup>2</sup>.

Din perspectiva interesului economic – componentă a vieții economico-sociale, mobilurile sub forma scopurilor și năzuințelor indivizilor societății s-au manifestat diferit în timp.

Astfel, Aristotel subliniază că satisfacerea interesului economic se concretizează, în final, în „arta de a face bani”. Toma de Aquino, distanțându-se de cei care respingeau bogăția, subliniază că aceasta (bogăția) nu conține nimic condamnat, dacă este obținută cinstit, prin muncă și, în consecință, ierarhiile stabilite, indiferent de natura lor, dacă au la bază interese economice satisfăcute în mod cinstit, loial, sunt viabile, rezistente în timp.

Potrivit lui Adam Smith, interesul economic își așază coroana de atotstăpânitor asupra activității social-umane, în general prin aceea că el devine „mâna invizibilă care ghidează” întreaga dezvoltare a lumii<sup>3</sup>.

Acum aproape un secol se afirma<sup>4</sup>: „Munca este o condiție a vieții”.

O suspendare, fie și parțială a muncii, paralizează organismul social și periclitează viața indivizilor, iar încetarea ei totală, fie și numai o săptămână, ar constitui o imensă catastrofă, asemănătoare cu cele inventate de romancierii pentru a descrie sfârșitul lumii. Inactivitatea este clar sinonimă cu moartea.

---

<sup>1</sup> Cernat Cosmin, *Dreptul muncii. Curs universitar*. Ediția a V-a revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2014, p. 19.

<sup>2</sup> Gidro Romulus, *Dreptul muncii, curs universitar*, Editura Universul Juridic, București, 2013, p. 7.

<sup>3</sup> Bratu Constantin, *Dreptul muncii. Partea generală*, Editura ArtPrint, București, 2004, p. 104.

<sup>4</sup> Ștefănescu Ion Traian, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ediția a II-a revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2012, p. 12, apud, Basilescu Aristide, *Principii de economie politică*, vol. II, București, 1926, p. 11.

În concluzie, Confucius a sintetizat motivația alegerii profesiei prin celebra frază: „Alege o muncă ce îți place și nu va mai trebui să muncești nicio zi în viața ta”.

### **Subcapitolul 1.2. Definiția dreptului muncii, etimologia/sensul termenului de muncă și motivația acesteia**

Dreptul muncii, ca ramură a sistemului dreptului este strâns legată de noțiunea de muncă, noțiune inseparabilă de existența omului.

Miști geniale ale umanității au definit și caracterizat munca.

Astfel, pentru Mihai Eminescu, munca reprezintă legea lumii moderne, care nu are loc pentru leneși, temeiul unui stat, bogăția unui popor.

Pentru Samuel Smiles, ea este legea existenței noastre, principiul viu care face să progreseze indivizii și națiunile, una din condițiile fericirii în care leneșul poate să nu vadă decât o pedeapsă, dar omul înțelept, o binecuvântare.

Munca poate însemna și înstrăinare, asuprire, luptă pentru existență, cauză de frustrări, de boli fizice și psihice. Este cazul, în special, al muncii forțate, obligatorii, impuse prin constrângere.

Cu toate acestea, îmbrățișăm punctul de vedere exprimat în literatura de specialitate<sup>1</sup>, conform căruia fără muncă dezvoltarea individului și a societății în ansamblul ei este de neconceput.

Munca poate fi percepută ca o acțiune liberă, creatoare, dar și ca o obligație<sup>2</sup>.

Forța de muncă este reprezentată de totalitatea aptitudinilor fizice și intelectuale existente în personalitatea vie a omului, pe care le pune în funcțiune, le activează în mod concret atunci când crează bunuri sau execută lucrări.

Munca reprezintă activitatea umană conștientă și specifică – manuală și/sau intelectuală - prin care oamenii își utilizează forța de muncă, de regulă, în scopul procedurii bunurilor cerute de satisfacerea trebuințelor lor .

---

<sup>1</sup> Ghimpu Sanda, Țiclea Alexandru, *Dreptul muncii*, Editura All Beck, București, 2000, pp. 3-4.

<sup>2</sup> Țiclea Alexandru, *Tratat de dreptul muncii: legislație, doctrină, jurisprudență*, Ediția a VII-a, revizuită și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2013, p. 7.

Așadar, munca și forța de muncă reprezintă un ansamblu coerent, folosirea sinonimă a acestor noțiuni apare drept corectă<sup>1</sup>.

Sintetizând punctele de vedere exprimate în literatura de specialitate, putem afirma că munca poate fi manuală (fizică), intelectuală și/sau artistică.

În doctrină<sup>2</sup>, dreptul muncii a fost definit ca fiind ansamblul normelor juridice care reglementează raporturile patrimoniale individuale și colective stabilite între angajatori și salariați generate de prestarea muncii.

Termenul „muncă”<sup>3</sup>, provenit din slavonă „monka”, are mai multe sensuri. Un prim sens, principal, este acela de „activitate îndreptată spre un anumit scop, în procesul căreia omul efectuează, reglementează și controlează, prin acțiunea sa, schimbul de materii dintre el și natură pentru satisfacerea trebuințelor sale”, dar și rezultatul acestei activități – „folos material, bun agonisit prin lucru, agoniseală, câștig, profit”. Cu sens secundar, prin muncă se înțelege ocupație, îndeletnicire, efort de a realiza ceva. La figurat, ea poate însemna colectivitatea muncitorilor (munca și capitalul). Termenul poate semnifica și durere<sup>4</sup> sau suferință (fizică sau morală), chiar tortură.

În etimologia din limba română întâlnim cel puțin două accepțiuni ale muncii: lucru (latinescul *lucrum*) care înseamnă câștig și deci motivația imediată a celor ce lucrează este câștigul; munca - semnifică o activitate neplăcută, o traducere a slavului *trud*, trudește etc., muncesc din greu și de multe ori fără rezultat, fără câștig. Ambele noțiuni rămân pe deplin valabile și astăzi, uneori cine muncește nu câștigă, nu are timp să câștige. Câștigul mai rapid și mai facil ține de noile activități lucrative (mai ales cele speculative, comerciale etc. și nu neapărat productive, acestea solicită însă inteligență, gândire, acțiune rapidă și nu neapărat efort fizic).

---

<sup>1</sup> Ștefănescu Ioan Traian, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ediția a II-a, Editura Universul Juridic, București, 2012, p. 12.

<sup>2</sup> Moțiu Daniela, *Dreptul individual al muncii*, ediția a 2-a, Editura C. H. Beck, București, 2012, p. 1. Pentru alte definiții, a se vedea, Ștefănescu Ion Traian, *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*, ediția a II-a revăzută și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2012, p. 37 și urm.; Țiclea Alexandru, *Tratat de dreptul muncii: legislație, doctrină, jurisprudență*, Ediția a VII-a, revizuită și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2013, p. 14 și urm.; Gidro Romulus, *Dreptul muncii, curs universitar*, Editura Universul Juridic, București, 2013, p. 15 și urm.

<sup>3</sup> Pătrașcu Denisa-Oana, *Drept social. Curs universitar*, Editura Universul Juridic, București, 2014, p. 13; apud Țiclea Alexandru, *Tratat de dreptul muncii: legislație, doctrină, jurisprudență*, Ediția a VII-a, revizuită și adăugită, Editura Universul Juridic, București, 2013, p. 29.

<sup>4</sup> Se vorbește astfel de „durerile facerii” (travaliu).